

Для кого мы предназначены?

- Отдельные люди, которые хотят всесторонне (профессионально и с межкультурной предосторожностью) подготовить свой отъезд из страны (экспатрианты).
- Специалисты по развитию персонала, занимающиеся повышением квалификации работников предприятий и тренингом команд на местах.
- Специалисты, ответственные за международные проекты, которые стремятся к комплексному учету культурных факторов в сфере своей компетенции.

Кроме России мы предлагаем наши услуги для таких стран, как Украина, Казахстан, Узбекистан и Беларусь.

Экспатрианты

Индивидуальные предложения по подготовке к переселению в страну или культурному сопровождению.

Развитие персонала

Тренинги и повышение квалификации работников российских предприятий, а также предложения по обучению российских специалистов и руководителей.

Межкультурное сопровождение команд

Поддержка виртуальной и межкультурной кооперации.

Международное сопровождение процесса

Консультация по международным проектам в России, мероприятия для больших групп, ведение многокультурных встреч



дипломированный педагог

Хайке Пфитцнер, канд. фил. наук
Основательница STIC,
Старший консультант, старший тренер
Развитие персонала и проекты
Change в России



Дипломированный психолог

Оксана Кутцин
Младший тренер
Межкультурные тренинги по
подготовке к стране, сопровождение



Дипломированный педагог

Татьяна Жолткевич
Младший тренер
Межкультурные тренинги, коучинг
русского языка

Контакт

STIC – Supporting Teams In Change

Германия

Paula-Westendorf-Weg 11
D-22337 Hamburg
Telefon +49 (0)40-413 576 90
Telefax +49 (0)40-413 576 89
Mobil +49 (0)171-545 04 29

Россия

Варшавское шоссе 42 / офис 2283
R-115230 Москва
Мобильный +7 (0)917-591 75 40

dr.pfitzner@stic-deru.de
www.stic-deru.de



Der Weg
legt sich den
Gehenden
unter die Füße

Дорогу
осилит
идуший



STIC
Supporting
Teams In
Change

Добро пожаловать в STIC – Supporting Teams In Change!



Сотрудники STIC специализируются на предприятиях, работающих в странах СНГ. Основной акцент нашей деятельности мы делаем на работе с российскими компаниями.

Для кого мы работаем?

Вы и ваше предприятие хотите добиться успеха. Экономический кризис серьезным образом влияет на стратегию работы за границей и, если до этого гарантией вашего успеха были качественная продукция и услуги, то сейчас необходима другая стратегия, - без инноваций нет успеха.

Но какими потерями оборачиваются сложности в коммуникации между предприятиями и людьми, принадлежащим к разным странам и разным культурам? Можете ли вы гарантировать достаточный уровень доверия в командах и коллективах, которыми вы управляете, особенно в тех, которые либо работают на виртуальной основе, либо в которых затруднен непосредственный контроль? Знаете ли вы точки наибольшего культурного напряжения?

Используйте потенциал, скрытый в культурном разнообразии ваших работников!

Почему именно мы?

Используйте наш опыт:

- Межкультурный опыт работы и проживания на месте с 1983 года.
- Межкультурный опыт команды тренеров и консультантов-экспертов, говорящих на нескольких языках, работающих с 1992 года.
- Международный опыт консалтинга и управления процессами, наработанный на совместных и российских предприятиях с 1998 года.
- Надежная сеть контактов с партнерами из Европы и стран СНГ в сфере управления изменениями, виртуального менеджмента и управления персоналом.

Кто мы?

- Мы передаем вам не стереотипы культурных знаний, а прорабатываем вместе с вами возможные стратегии поведения, которые подходят к специфике вашей деятельности.
- Мы - эксперты в сфере культуры, которые работают и разумом и сердцем, потому что только так возможно сформировать взаимное доверие, являющееся залогом успешного сотрудничества.
- Каждый из нас проработал или прожил за границей как минимум 5 лет.
- Мы чувствуем себя в новой культуре как дома, говорим на языке этой культуры и тонко понимаем ценности этой культуры.

Мы убеждены, что долговременный успех возможен только при условии динамичного баланса между профессионализмом и ответственностью перед людьми и средой.



В чем состоит наша работа?

По нашему представлению долговременный успех международного сотрудничества возможен при соблюдении трех следующих положений:

Первое

Все участники признают, что люди могут руководствоваться правилами, установленными в рамках различных культур. Не существует абсолютно «правильного» или «неправильного» поведения на рабочем месте, которое бы не зависело от ситуации и среды.

Второе

Партнеры должны знать, что в поведении является культурно «запрограммированным», например, страной их проживания, регионом или расположением их предприятия.

Третье

Только на основе этих двух положений возможно создать такую культуру на рабочем месте, которая вела бы к продуктивному сотрудничеству, а возникающие проблемы способствовали бы формированию и укреплению доверия.

Наши межкультурные тренинги охватывают первые два пункта. Для третьего пункта, который непросто охватить обычным тренингом, мы предлагаем вам индивидуальное международное сопровождение.